

Внесение дополнений и изменений к коллективному договору
на 2021-2023 годы

ГКУ ЦЗН При **Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение**
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО «Детский сад № 71 комбинированного вида»
№ 76/дд «13» 04 2022 г. (полное наименование организации по Уставу)

Регистрационный № 68/21 от 09.06 2021 г.
в ГКУ «Центр занятости населения Приволжского района г.Казани»

Регистрационный № 82 от 09.06 2021 г.
в территориальной организации Общероссийского Профсоюза
образования Вахитовского и Приволжского районов

В соответствии с требованиями статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, изменений в законодательной базе в регулировании трудовых отношений, а также внесенных изменений и дополнений, в ходе проведенных коллективных переговоров, общего собрания работников учреждения (протокол от 08.04.2022 № 3) стороны пришли к соглашению о внесении в действующий коллективный договор следующие дополнения и изменения.

Раздел I. Общие положения

Пункт 1.2. изменить наименование:

слова «Республиканский комитет Профсоюза» заменить словами «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования»,

изложив его в следующей редакции:

-«Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 10.01.2022 года);

«Соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования города Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 15.02.2022 года)

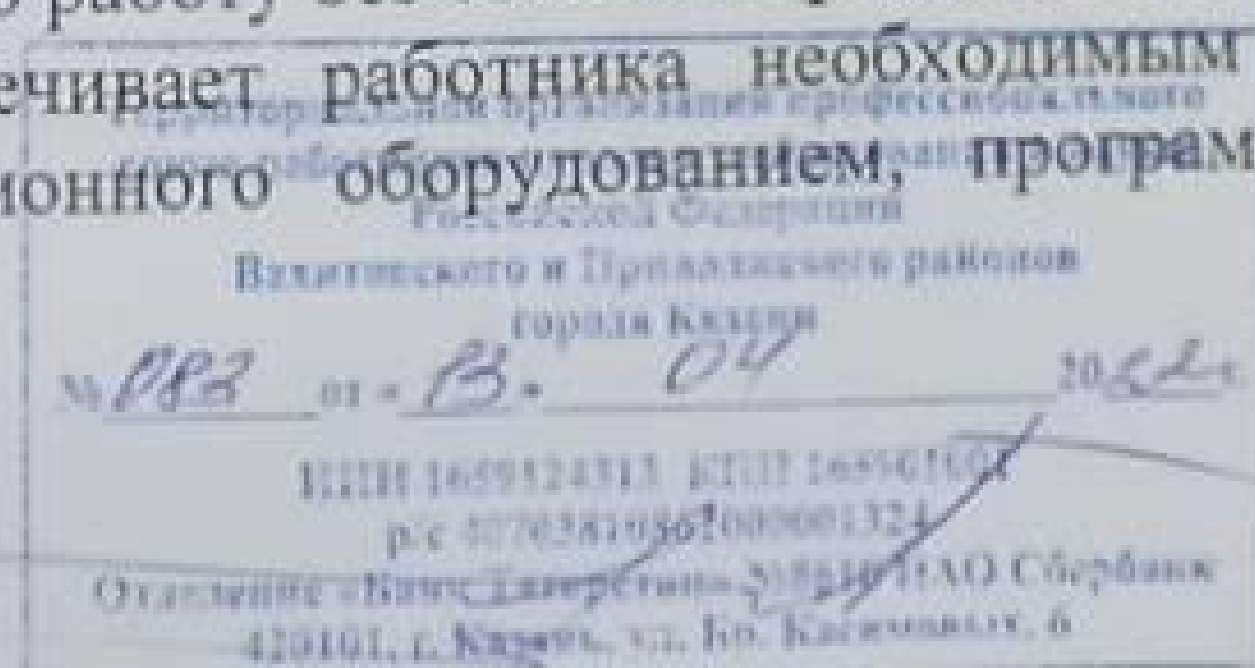
Далее в тексте коллективного договора читать наименование «Республиканский комитет Профсоюза» в новой редакции «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования».

Раздел III. Рабочее время и время отдыха.

Раздел III. Пункт 3.1.13 дополнить абзацами следующего содержания:

- В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, по инициативе работодателя работник может быть временно переведен на дистанционную работу без согласия работника.

- В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционного



техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

-Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

-Работодатель, при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID-19, имеет право осуществлять временный перевод работника на дистанционную работу или, в случае невозможности перевода, временно отстранить от работы без сохранения заработной платы.

Пункт 3.1.30 дополнить абзац 3 предложением следующего содержания:

- после слов "отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери ", дополнить словами "работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы " (ФЗ-373 от 19.11.2021 «Об изменениях в статью 263 ТК РФ»)

дополнить абзац следующего содержания:

-Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

Раздел IV. Оплата и нормирование труда.

1. О внесении изменений и дополнений в даты действия следующих документов в пункте 4.2.

- Постановление КМ РТ от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ» пункт 3

Раздел VI. Охрана труда и здоровья

Пункт 6.2.18. дополнить после слов «своевременное расследование несчастных случаев» словами «включая микроповреждения в установленном порядке» (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.09.2021 г. №632н «Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работника»)

Раздел V. Социальные гарантии и меры социальной поддержки

Пункт 5.2.2. дополнить предложением следующего содержания:

- «вакцинация работника против короновиральной инфекции (COVID-19) –два рабочих дня» (Основание: Письмо Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений от 29 октября 2021 г. №П24-77442РТК).

Раздел IX. Пенсионное обеспечение

Пункт 9.2. дополнить предложением следующего содержания:

-«профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов Профсоюза – работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)»

В приложениях коллективного договора:

1. «Положение об условиях оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 71 комбинированного вида» Приволжского района г. Казани»

Глава I. «Общие положения». Включить ссылку на Постановление КМ РТ от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ»

Глава II. «Определение базовых окладов работников». Указать новые размеры базовых окладов работников, действующих с 1 января 2022 года.

2. «Положение о порядке и условиях предоставления дополнительных отпусков работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 71 комбинированного вида» Приволжского района г.Казани»

Глава II. «Порядок предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков в целях социальной защиты работников».

Включить пункт 2.7. «При предоставлении двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней отдыха работнику, проходящему вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки, необходимо предоставление работником заявления об освобождении от работы не менее чем за 3 дня до даты вакцинации». Предусмотреть первый день отдыха - в день вакцинации, второй день – следующий за днем вакцинации.

Присоединение к ежегодному отпуску работника, проходящему вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки, двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней не допускается.



Работодатель (руководитель организации)

Е.Р. Фаехутдинова

Е.Р. Фаехутдинова

**Представитель работников образовательной организации
Председатель профсоюзного комитета**

Н.С. Хамитова

Н.С. Хамитова

Дата: 08 апреля 2022

В данном документе
прошито, пронумеровано и
скреплено печатью 5 шт.
Страниц.

Заведующий МАДОУ «Детский сад
№ 71» Е.Р. Фасхутдинова



2022 г.